

Sandy's Fire



Informe de responsabilidad social empresarial 2024



INDICE:

INTRODUCCIÓN	3	PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.....	25
ANTECEDENTES	4	COMPRAS RESPONSABLES	26
VISIÓN	4	TRATO JUSTO DE PROVEEDORES.....	27
VALORES	4	DESARROLLO DE LA CADENA DE VALOR	28
MOTIVACIÓN.....	5	GOBERNANZA	29
IDENTIFICACION DE PROBLEMATICAS Y CAUSAS SOCIALES	6	COMISIÓN INTERNA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	
MEDIO AMBIENTE	7	EMPRESARIAL (CIRSE)	30
IMPACTO Y RIESGOS AMBIENTALES	8	MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN	31
USO SOSTENIBLE DE RECURSOS	9	INVESTIGACIÓN DE DENUNCIAS	32
MANEJO DE RESIDUOS.....	10	TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN	33
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	11	COMPETENCIA JUSTA.....	34
SOCIAL.....	12	CÓDIGO DE ÉTICA.....	35
DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO	13	DEBIDA DILIGENCIA.....	36
SALARIOS JUSTOS	14	INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	37
CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO	15	MEJORA CONTINUA	38
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PERSONAL	16		
PRÁCTICAS JUSTAS DE MARKETING	17		
PROTECCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD DE			
COLABORADORES	18		
PROTECCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD DE CLIENTES	19		
PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA			
COMUNIDAD.....	20		
ATENCIÓN A CLIENTES	21		
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	22		
VOLUNTARIADO Y PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL ..	23		
GENERACIÓN DE EMPLEO	24		

INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene por objetivo el dar a conocer de manera oficial los logros, avances, desafíos y objetivos de la empresa en materia de responsabilidad social empresarial. Categorizados de manera sistemática en función de los aspectos Ambiental, Social y Gobernanza.

Somos, primordialmente, una empresa que tiene en primer objetivo a las personas y su seguridad, y, por ende, nuestro compromiso y labor son por el bienestar de las comunidades de las que formamos parte. Asumimos la responsabilidad de cuidar los intereses, derechos y bienestar de las personas afectadas e involucradas en nuestras actividades.

Siendo este el séptimo año consecutivo en que contamos con el distintivo de empresa socialmente responsable, resulta un buen momento para reflexionar y revisar nuestra trayectoria, los objetivos alcanzados, reconocer las oportunidades de mejora y replantear nuevas metas definiendo los métodos para alcanzarlas.

Como empresa pequeña nuestros recursos son limitados, pero a pesar de los desafíos hemos logrado avances importantes y demostramos nuestro compromiso con el medio ambiente, la legalidad, nuestros colaboradores, clientes, proveedores y la sociedad en general.



ANTECEDENTES

La empresa Sandy's Fire S.A. de C.V, se fundó en el año 1993 con el propósito de satisfacer las necesidades de la industria contra incendio, nos hemos dado a la tarea de proveer servicios, refacciones, productos y equipos de calidad, con lo que hemos logrado consolidar una compañía confiable para nuestros clientes. Esta empresa lleva más de 30 años en el mercado, reconocida como una de las más grandes y sólidas en el área de equipo contra incendio. La diversidad de productos para la distribución de materia prima de extintores y enfocándose al mismo tiempo en la fabricación de gabinetes de diferentes dimensiones, a dar capacitaciones y a entrar en los sistemas de detección y redes hidráulicas

MISIÓN

"Dotar herramientas de seguridad que refuercen a nuestros clientes ante emergencias de desastre, conservando al ambiente y la alta calidad en nuestros productos y servicios al cliente. Participar en la educación de la prevención de incendios a la comunidad."

VISIÓN

"Liderar el suministro de equipos de seguridad en el país, siendo una representación de la responsabilidad social empresarial en el camino."

VALORES

"Su seguridad es nuestra... meta" es la filosofía central con la que operamos día a día, buscando la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y la comunidad en general, manteniendo siempre los principios de Calidad, Desarrollo Personal, Mejora Continua, Servicio, Integridad, Profesionalismo.



MOTIVACIÓN

Existen un sinnúmero de razones para participar de la responsabilidad social como una empresa, siguiendo sus principios de transparencia y rendición de cuentas, Sandy's Fire declara sus intenciones para el incluirse en el proceso:

- Búsqueda de mayores utilidades; a través de sostenibilidad a largo plazo, disminución de riesgos y mejoras en la gestión.
- Aumento de productividad de los colaboradores; a través de las nuevas políticas de buen gobierno, los valores y la cultura organizacional.
- Mejorar el clima laboral; con una filosofía común que disminuya los conflictos, la rotación de personal, y aumente la satisfacción y la lealtad de los trabajadores.
- Mejor imagen corporativa; agregando valor a sus productos y operaciones.
- Mayor lealtad de consumidor y colaboradores; un sentimiento de responsabilidad compartida.
- Protección del medio ambiente; con políticas y acciones para conseguirlo.
- Vinculación social; mediante el dialogo y el compromiso para tomar acciones beneficiosas para ambas partes.

Sandy's Fire



IDENTIFICACION DE PROBLEMATICAS Y CAUSAS SOCIALES

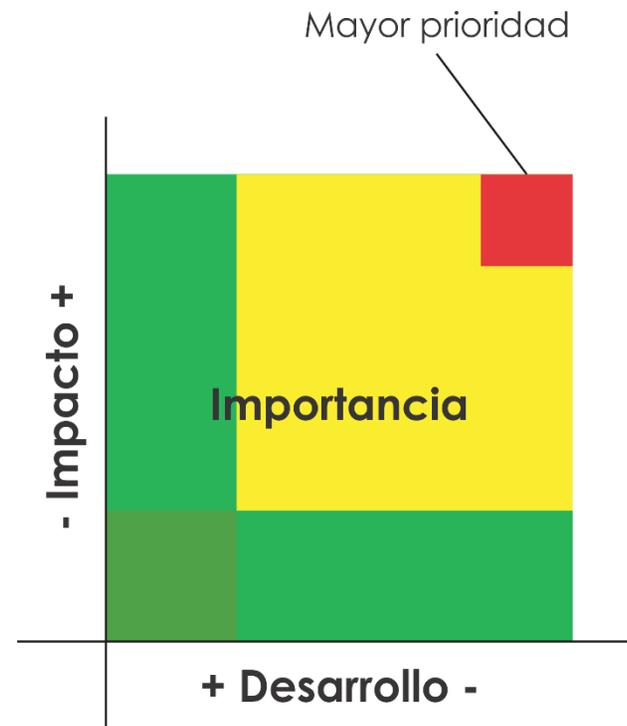
El desarrollo de proyectos de responsabilidad social que tengan un impacto significativo en los aspectos deseados, hace indispensable el hacer una selección activa de los problemas a los que nos estamos enfocando.

Para este fin tomamos en cuenta la importancia de los problemas, incluyendo nuestro propio nivel de desarrollo, efectos del incumplimiento, riesgos morales, económicos y físicos, requerimientos legales, principios y valores institucionales, las opiniones de los directivos y retroalimentación por parte de organismos externos como lo es el Cemefi; a todo esto, se le asigna un valor cotejado y se representa en la forma de una matriz de materialidad.

El uso de estas matrices es extremadamente útil para nuestra causa, pues permite priorizar nuestros recursos y esfuerzos para los

problemas en los que tendrán mayor impacto.

Así continuamos trabajando con la certeza de que nuestros recursos están siendo utilizados de la mejor manera para garantizar el mayor impacto positivo en la sociedad.



The background features a stylized landscape. At the top, there are several overlapping green shapes representing leaves or foliage, with varying shades of green. Below these, the background is white. At the bottom, there are rolling hills represented by overlapping, semi-transparent brown and tan shapes. The text 'MEDIO AMBIENTE' is centered in the white space.

MEDIO AMBIENTE

IMPACTO Y RIESGOS AMBIENTALES

Sandy's Fire es una comercializadora de equipos contra incendios, por lo que sus fuentes de contaminación no son tan directas o fáciles de medir, es necesario tomar un enfoque más holístico que considere el ciclo de vida completo de nuestros productos, su transporte, empaque, almacenamiento, así como su producción, materia prima y deshecho final.

Aunque es complicado, tomamos en cuenta todos estos aspectos al seleccionar a nuestros proveedores y nuestros productos, también implementamos medidas para reducir los efectos de nuestras actividades de oficina, cuidando el agua, el papel y el consumo eléctrico.

Aún hay mucho por hacer y siempre buscamos mejorar nuestros métodos para poder obtener datos más concretos que permitan garantizar que Sandy's Fire tiene un impacto positivo en la ecología de nuestro planeta.



USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

En diciembre 2020 consolidamos nuestro compromiso con la protección del medio ambiente al instalar 21 módulos fotovoltaicos en nuestras instalaciones, desde entonces hemos logrado bajar nuestro consumo energético en más del 100%. Esto quiere decir que no solo producimos la energía necesaria para abastecernos en todas nuestras actividades, sino que generamos un sobrante que reduce aún más el consumo energético de nuestra comunidad. Con lo que evitamos una emisión de aproximadamente 6 toneladas de dióxido de carbono a la atmósfera cada año.

Adicionalmente trabajamos con campañas de concientización, reducción y reciclaje de residuos, así como políticas y campañas para el ahorro de agua.

Nuestro trabajo se extiende a toda nuestra cadena de valor, pues consideramos la sostenibilidad de todos nuestros proveedores y productos a lo largo de la vida útil.



MANEJO DE RESIDUOS

Mantenemos nuestro compromiso a lo largo de todas nuestras actividades, por lo tanto, también vigilamos la correcta separación de nuestros desechos, permitiendo así su manejo adecuado y reduciendo los efectos en el medio ambiente. Al mismo tiempo que trabajamos para reducir el uso de recursos y promovemos el reúso y reciclaje de las cosas para reducir los desechos. Nos aseguramos de su correcto empaque y de entregarlos a las autoridades responsables de su manejo, evitando así que la basura termine en cuerpos de agua o contaminando zonas naturales.



ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Los efectos del cambio climático son innegables y nos afectan a todos, a pesar de nuestros esfuerzos no por mitigar nuestro impacto como individuos y como empresa, es necesario adaptarnos al nuevo contexto global.

Lejos de resultar en una excusa para no intentarlo, esta necesidad se convierte en un motor que nos impulsa a dar lo mejor, siendo conscientes de las dificultades que supone.

Sandy's Fire reconoce la necesidad de implementar sistemas de control más robustos y formales, hemos implementado gran variedad de políticas y trabajamos en el desarrollo de varios sistemas con la esperanza, no solo, de evitar el daño al medio ambiente, sino revertirlo.



SOCIAL





DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Toda persona tiene derecho a ejercer sus actividades sin sufrir ninguna clase de injusticia o discriminación, Sandy's Fire reconoce y protege como derechos fundamentales e inalienables:

- El salario justo, digno y remunerador.
- La vida sin violencia.
- El trato equitativo y respetuoso.
- La jornada de trabajo y el pago de horas extras.
- Instalaciones accesibles.
- La salud.
- La búsqueda de la superación personal y la capacitación.
- Contratos responsables.
- La transparencia en las evaluaciones.
- Los marcados por la ley y en la declaración universal de los derechos humanos.

Hacemos esfuerzos constantes para garantizar el bienestar de nuestros colaboradores en todos los niveles de la organización, constantemente revisamos y fortalecemos nuestras políticas y reglamentos y tenemos cero tolerancias ante cualquier transgresión a los mismos.



SALARIOS JUSTOS

El pago de salarios equitativos a todos los trabajadores es uno de nuestros principios fundamentales, reafirmamos nuestros compromisos para combatir la explotación, el favoritismo y la discriminación laboral, creemos firmemente que el trabajo digno debe ir de la mano con un salario digno y que ambos son parte esencial para el desarrollo de la sociedad.

CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

Se concretaron políticas que ya eran costumbre dentro de la cultura en nuestra empresa, esto es un gran paso, pues los trabajadores dejan de depender de las chances y el buen humor de los superiores y pueden planificar y argumentar con base en reglamentos concretos.

Entre estas políticas encontramos facilidad para permisos, instalaciones limpias, campañas de salud y seguridad laborales, normas de accesibilidad, promoción de los derechos de los trabajadores, entre muchos otros.

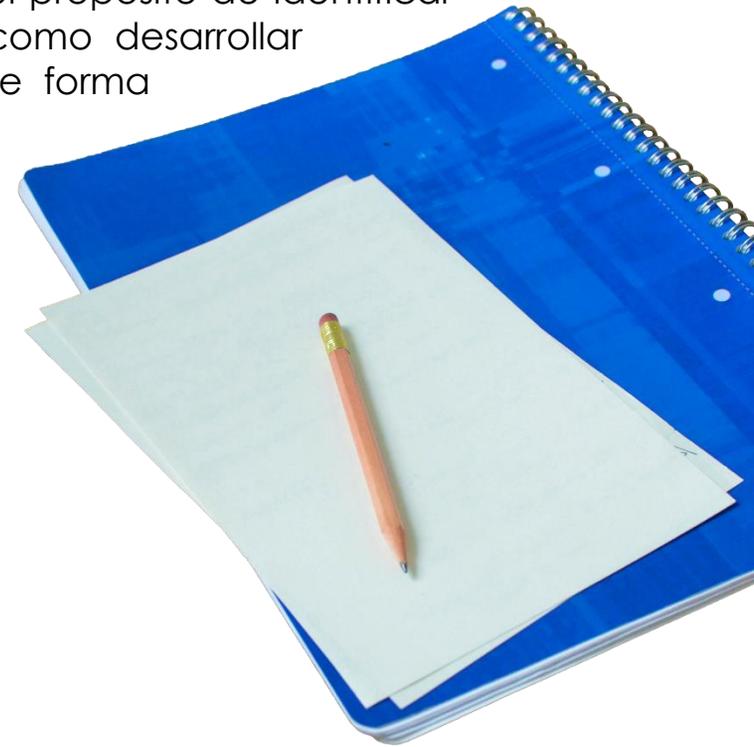
Nosotros creemos en mejorar la calidad de vida de los trabajadores, y estamos orgullosos de convertir nuestro compromiso en algo tangible y concreto.



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PERSONAL

Se conformó la comisión de capacitación, un organismo con el propósito de identificar las oportunidades de crecimiento de los trabajadores, así como desarrollar estrategias de evaluación de desempeño y capacitación de forma mucho más objetiva y eficaz.

Esto representa una gran herramienta para la empresa que ahora puede asegurarse de que cuenta con personal calificado y para los empleados pues ahora pueden obtener desarrollar habilidades que les permitan desempeñar sus tareas de la mejor manera y buscar oportunidades para el desarrollo personal y profesional.





PRÁCTICAS JUSTAS DE MARKETING

Somos una empresa de seguridad, lo que quiere decir que la vida de nuestros clientes puede llegar a depender de nuestros productos. Con una responsabilidad así de grande, no podemos priorizar las ganancias materiales sobre la integridad de nuestros clientes ni caer en prácticas deshonestas.

Sandy's fire siempre se ha comprometido con la más alta calidad, pero también con la transparencia y la honestidad en todas sus transacciones. Toda la información que el cliente recibe por nuestra parte es útil, pertinente, comprensible, completa, precisa y verídica; hasta el extremo de nuestras capacidades, con toda nuestra información relevante a los productos estando disponible en nuestros medios de comunicación digitales y con vendedores apropiadamente capacitados para resolver las dudas.

Sandy's Fire



PROTECCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD DE COLABORADORES



En nuestros espacios de trabajo contamos con todas las medidas necesarias para garantizar la salud y seguridad de todos los colaboradores. Esto incluye capacitación del personal, cursos de primeros auxilios y protección civil, entrega de equipo de seguridad, verificación de equipos y delimitación de áreas para el desempeño seguro de todas las operaciones.

Pero también incluye protocolos de seguridad y análisis de riesgos hechos a profundidad, evaluamos y corregimos estos protocolos de forma continua, según los avances en seguridad en la industria, así como nuestras propias observaciones y análisis.

Estamos en cumplimiento pleno de todas las normas pertinentes, y vamos más allá para poder garantizar el bienestar de nuestros colaboradores.

PROTECCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD DE CLIENTES

El mal manejo de los productos puede resultar en lesiones o perjuicio para nuestros clientes, por lo que somos conscientes de la responsabilidad de comunicar de forma clara los correctos métodos y situaciones de uso, riesgos a la salud o ambientales, y las precauciones que deben tener para garantizar el uso correcto y seguro.

Esto lo logramos con etiquetado apropiado, emisión de hojas de seguridad, manuales y comunicación proactiva por parte de nuestro equipo de ventas.

Adicionalmente ofrecemos servicios de revisiones y cursos, todo por personal altamente capacitado en la materia. Finalmente estamos en comunicación constante con proveedores para mejorar diseños y comunicar inquietudes que nos permitan mejorar el nivel de seguridad pasiva eliminando riesgos de raíz.

Sandy's Fire



PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Al ser empresa pequeña los problemas de la comunidad se sienten muy cercanos, nos preocupa nuestro impacto en la vida de las personas que viven a nuestro alrededor, incluyendo a varios de nuestros colaboradores.

Por eso buscamos ser una fuerza positiva en la comunidad, hemos escuchado a nuestros vecinos y hemos buscado en forma razonable atender a sus sugerencias, también, se han creado políticas con las que podamos apoyar causas benéficas por medio de programas de voluntariado, establecer canales de comunicación con la comunidad de vecinos e incluso organizar eventos culturales con motivos navideños.

Sandy's Fire



ATENCIÓN A CLIENTES

Sandy's Fire está comprometido con la calidad, y da siempre lo mejor para que sus clientes estén satisfechos con nuestros productos, sin embargo, somos conscientes de que hay situaciones en las que las cosas pueden salir mal.

Por la naturaleza de nuestros productos nos tomamos muy en serio la satisfacción de los clientes, y tenemos protocolos que nos permiten actuar siempre en su mejor interés, desde la atención de reclamaciones hasta garantías y reembolsos.

Nos guiamos por principios de transparencia, honestidad y seguridad, mismos que se ven reflejados en cada una de nuestras actividades e interacciones con los clientes.



Sandy's Fire





PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Como principio general no compartimos ni revelamos información personal a terceros sin la autorización explícita de la persona en cuestión, siendo las únicas excepciones casos donde las autoridades la soliciten con los trámites legales correspondientes previamente realizados y vigentes.

Sandy's Fire solo le solicitará información hasta el punto donde sea necesario para el cumplimiento de nuestros servicios en las plataformas correspondientes y con su consentimiento. Estamos comprometidos con la protección de los datos personales y tenemos medidas de seguridad necesarias para protegerlos.

VOLUNTARIADO Y PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL

Sandy's fire tiene políticas para la creación de programas de voluntariado, y constantemente se involucra en las actividades de apoyo a la comunidad. Creemos que estas son las maneras más directas de que nuestras acciones tengan un impacto significativo en las causas importantes, por lo que representa un paso importante para la empresa, y esperamos, permita tener más eventos donde compartamos y mejoremos la comunidad de forma conjunta.



GENERACIÓN DE EMPLEO

La empresa contribuye al desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo y considera que las prácticas que más valor generan para las organizaciones en la comunidad son el empleo directo e indirecto, y promueve la contratación de personal y proveedores locales.

De ser posible, se contrata al personal más cercano a las instalaciones. En la selección de candidatos, también se considera importante si residen en la colonia o colonias cercanas.

Asimismo, al publicar avisos de vacantes, se procura informar no solo a través de medios como internet o redes sociales, sino también mediante la difusión en la comunidad para que cualquier interesado tenga conocimiento."



PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Los niños y niñas merecen la libertad de jugar y estudiar, gozando plenamente de su infancia, y solo una vez concluidos sus estudios básicos, deben considerar el iniciar la vida laboral.

Por esto rechazamos de forma absoluta cualquier apoyo a la explotación y trabajo infantil, ya sea dentro de nuestras instalaciones y en cualquier parte de la cadena de valor. Tenemos como requisito indispensable para formar parte de nuestro personal el tener la educación básica concluida. Con el fin de incentivar la protección y resguardo de los menores hasta que tengan la preparación adecuada y estén en plena capacidad de tomar decisiones.



COMPRAS RESPONSABLES

Siendo distribuidores nuestro principal impacto es por las actividades de nuestros productores, el facilitar e incentivar producción por medio de nuestras compras nos vuelve responsables de las acciones resultantes.

Aunque existe una cierta limitante para conocer a fondo el impacto de nuestros proveedores, el seguir un proceso de selección con criterios claros nos permite seleccionar a las compañías que se alineen lo más posible con nuestros objetivos y principios, y sean los que más beneficio le den a las causas que nos importan, por eso trabajamos de manera constante, seleccionando proveedores locales y desarrollando productos amigables con el ambiente, este año introdujimos alternativas 100% biodegradables para varios de nuestros productos y continuamos trabajando para refinar nuestros criterios y establecer una red de proveedores responsables.



TRATO JUSTO DE PROVEEDORES

Apoyamos a nuestros proveedores a llevar a cabo sus actividades de manera responsable y en beneficio de la comunidad, garantizamos el pago íntegro a tiempo de todas nuestras cuentas, la discusión honesta de precios y la comunicación de nuestros criterios de selección.

Seleccionamos a nuestros proveedores de manera objetiva con criterios claros y concisos, esto permite la sana competencia entre los negocios, y facilita el apoyo mutuo entre las instituciones, lo que a su vez permite extender los beneficios de las buenas prácticas a la mayor cantidad de personas adyacentes a la red de proveedores posible.



DESARROLLO DE LA CADENA DE VALOR

Determinar el alcance de la cadena de valor en su totalidad es complicado, sin embargo, es indispensable el tenerlo en cuenta cuando hablamos de responsabilidad social, pues es innegable que los efectos van más allá del impacto directo de nuestras acciones.

Sandy's fire, analiza y desarrolla su cadena de valor, con planeación estratégica, en varios aspectos, partiendo de nuestros principales proveedores hasta la distribución de nuestros productos, buscamos coordinar e involucrar todas las partes interesadas para el desarrollo social.



The background features two stylized purple columns with fluted shafts and tiered capitals. The left column is partially cut off by the edge of the frame. The right column is fully visible. In the foreground, there are several overlapping, rounded green shapes representing hills or a landscape. The overall color palette is purple and green on a white background.

GOBERNANZA

COMISIÓN INTERNA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (CIRSE)



se han establecido reglamentos y funciones más claras para permitir a la comisión interna de responsabilidad social empresarial (previamente comité de responsabilidad social empresarial) el actuar de forma más autónoma y eficaz en sus funciones. De ahora en adelante, la CIRSE, vigilará, estudiará, coordinará y desarrollará proyectos según las necesidades, objetivos y principios de la empresa, asegurándose de comunicar los resultados a todas las partes interesadas.

La comisión es integrada por un conjunto de colaboradores con experiencia, habilidades y autoridad relevantes para enfrentar los problemas que supone cada proyecto.

MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

Sandy's Fire es una empresa honesta, íntegra y con cero tolerancias ante actos de corrupción. Estamos comprometidos con los principios de justicia y legalidad, exhortando a todos los colaboradores a que actúen de acuerdo a lo establecido por la ley.

Siendo una empresa familiar es fácil el mantener un cierto nivel de confianza, por lo que nuestras políticas se enfocan más en reconocer prácticas que estén en contraposición a los principios de la empresa, así como las consecuencias en las que pueden resultar estas acciones, incluidas las ramificaciones legales.

Mantenemos los más altos estándares de integridad, y conforme crecemos como empresa, trabajamos para corresponder a la confianza que ha sido depositada en nosotros por clientes, proveedores y trabajadores, manteniendo medidas de vigilancia y prevención, y blindando nuestra institución ante actos de corrupción.



INVESTIGACIÓN DE DENUNCIAS

Tomamos muy en serio cualquier denuncia de actos de corrupción, abuso de poder, discriminación o cualquier otro comportamiento no ético; y nos comprometemos a llevar a cabo los debidos procedimientos hasta sus últimas consecuencias.

A pesar de que no hemos tenido casos de gravedad, actualizamos nuestros sistemas de denuncias, para incentivar a la denuncia, garantizando la seguridad en todas sus formas, libertad, y anonimidad de los denunciantes. Mientras que prevenimos la colusión y marcamos pautas concretas para manejar las denuncias.

Mantener canales de denuncias abiertos, seguros y anónimos es vital para poder garantizar el comportamiento ético de cualquier institución, por eso continuamos trabajando en asegurarnos de que cualquier irregularidad pueda ser debidamente atendida.



TRANSPARENCIA Y COMUNICACIÓN

Reconocemos la importancia de mantener una comunicación clara, completa y transparente con todas las partes interesadas. Documentos, como el presente informe de responsabilidad social empresarial y nuestras políticas de protección de datos, tienen como objetivo el mantener a las partes interesadas al tanto de nuestras acciones en las áreas relevantes.

El mantener canales de comunicación abiertos permite atender a las necesidades reales de los grupos de interés de forma eficaz y concreta, evitar casos de corrupción y mantener la confianza en la institución.

Estamos comprometidos con el proporcionar información clara, verídica y oportuna a nuestros clientes, proveedores, colaboradores y comunidad, sobre todos los temas que los puedan afectar.



COMPETENCIA JUSTA

Reconocemos el valor intrínseco de la libre competencia entre los comerciantes y de la colaboración abierta entre las empresas para resguardar los valores y principios de justicia e integridad en los sectores mercantiles.

Somos miembro de la CANACO y la AMECIRE como cámaras que se alinean con nuestros principios e intereses. Y que sirven para regular las acciones comerciales en el mejor interés de los miembros y de los mercados.





CÓDIGO DE ÉTICA

Todas nuestras acciones son regidas por un código de ética, el cual contempla varios lineamientos de comportamiento por los que espera se rijan todos nuestros colaboradores. En este documento público se detallan nuestros valores y principios, nuestro compromiso con la responsabilidad social, así como estándares de manejo de información, advertencias sobre actos de corrupción, y conductas legales.

Esto es con el fin de comunicar y mantener los estándares de comportamiento que esperamos de la empresa y cada uno de sus integrantes.

DEBIDA DILIGENCIA

Estamos comprometidos con la protección de los derechos humanos en todos los ámbitos. Y llevamos a cabo la debida diligencia en las materias competentes a nuestra empresa, para garantizar su respeto por parte de nuestros colaboradores, clientes y cadena de valor, así como por las acciones de la empresa en general.

Se han establecido estrategias para poder identificar y corregir áreas de riesgo de los derechos humanos, según las recomendaciones de organismos internacionales y los principios rectores de las naciones unidas. Estas estrategias son revisadas y rectificadas constantemente para poder asegurar avances reales en los objetivos.

Estamos al tanto de la dificultad que representa la erradicación de las faltas a los derechos humanos, pero también creemos que es lo correcto conservar la esperanza y hacer nuestro mejor esfuerzo para acabar con la injusticia.

Sandy's Fire





INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Sandy's Fire es una institución diversa e inclusiva que cree en la igualdad de oportunidades para las personas sin importar cuestiones como el género, orientación sexual, religión, color de piel, lugar de origen, edad o discapacidad. Todas las personas merecen ser reconocidas por su carácter y su desempeño, con un trato digno y justo.

Con este principio en mente nos comprometemos a la evaluación objetiva del desempeño, cero tolerancias ante cualquier tipo de violencia o agresiones, igualdad salarial, campañas de sensibilización y capacitación. Adicionalmente se busca abrir la puerta a la inclusión de los grupos marginalizados en nuestro equipo por medio de prácticas inclusivas dentro de los planes de contratación con anuncios accesibles con lenguaje neutro y medios de distribución imparciales.

MEJORA CONTINUA

No cabe duda de que, a pesar de nuestros mejores esfuerzos y los avances que hemos logrado, queda mucho trabajo por hacer en temas de responsabilidad social, somos conscientes de que hay muchas áreas de oportunidad, es nuestro objetivo el ser una fuerza de bien en la sociedad hasta el máximo de nuestras capacidades, pero esto solo es posible si continuamos trabajando de forma continua en mejorar cada aspecto de nuestra empresa.

Cada avance abre la puerta a nuevos objetivos y desafíos para el desarrollo de nuestra empresa y de la sociedad, es por esto que nos adaptamos y revisamos continuamente nuestras políticas y prácticas empresariales, buscando siempre la mejoría.



Sandy's Fire



Datos de contacto

 www.sandysfire.com
 helpsandys@sandysfire.com

 33 3954 8004
 33 3100 1075

 Sandy's Fire SA de CV
 Sandys_fire

 Calle Pedro Moreno 1253,
Col. Agua Blanca Industrial,
CP 45235, Zapopan, Jal. México.

Sandy's Fire



**Empresa
Socialmente
Responsable®**